

전문대학 혁신지원사업 3차년도

2021년 서영대학교 혁신지원사업 성과확산 워크숍

2022.1.14.



서영대학교
SEOYEONG UNIVERSITY

목 차

1. 2021년도 혁신지원사업 추진성과	1
2. 교수학습분야 우수사례	11
3. 현장실습분야 우수사례	21
4. 취업역량분야 우수사례	35
5. 감사패 증정	45

2021년도 혁신지원사업 추진성과

- 브랜드 TOP 특화인력 양성을 위한 교육혁신
기반 구축을 통해 성과창출

사업부단장 안재동교수

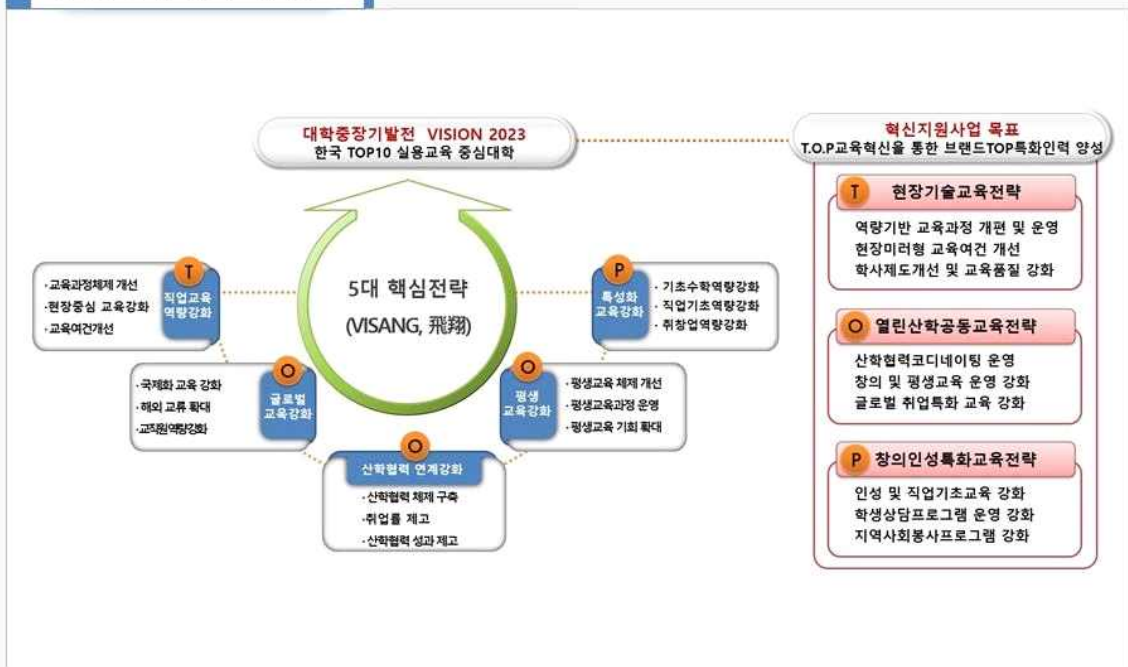
2021년 서영대학교 혁신지원사업 성과확산 워크숍

2022.1.14



혁신지원사업 개요

대학중장기발전계획 연계



혁신지원사업 개요



혁신지원사업 목표



주요 교육혁신 전략



교육혁신 추진 방향

- 1 | 교육혁신을 위한 교육환경 및 제도 개선
- 2 | 핵심역량 기반 교육과정 개발 및 개편
- 3 | 현장실습교육 개선 및 캡스톤디자인 교육 확대
- 4 | 역량기반 인력양성 모델 수립 및 운영
- 5 | 역량기반 교수학습프로그램 운영 강화
- 6 | 역량기반 교육품질 관리 및 개선



주요 교육혁신 내용



교육혁신을 위한 교육환경 및 제도 개선

- 현장미러형 교육환경 개선 - 생명화공과 화학분석실습실 구축 등 44건
- 교육혁신센터 신설 및 교육혁신 전담교원 운영 - 전담교원 34명, 교육 및 간담회 4회
- 교육지원시스템 개선 - 학사운영시스템 고도화, 스마트 e-강의 콘텐츠 개발 등 2건
- 학사제도 개선 - 유연학기제, 교양교과목 편성 등 제도 관련 규정 개정

화학분석실습실 개선



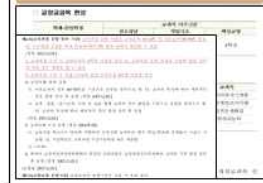
교육지원시스템



교육혁신전담교원 간담회



교양교과목 편성 지침



주요 교육혁신 내용



교육혁신을 위한 교육환경 및 제도 개선

핵심역량 기반 교육과정 운영을 위한 조직 개편

학사지원과

- 교양/직업기초/전공 교과목운영 및 환류
- 교양교과목 운영 및 개선
- 직업기초교과목 운영, 개선
- 전공교과목 운영 및 개선
- 강의계획서, 강의평가, CQI관리



교육 혁신센터

- 핵심역량 진단, 성과측정, 교육품질관리 총괄
- 핵심역량진단
- 핵심역량성과 측정
- 핵심역량 인증제 운영
- 역량기반 교육과정 개발
- 대학 교육품질 관리



교수학습지원센터

- 비교과프로그램 관리 및 역량교수법 운영
- 비교과프로그램 관리, 개선
- 역량중심 교수법 운영
- 직업기초 비교과 교육

핵심역량 기반 교육과정 지원시스템 구축

과목명	교수명	학점	교과목	교과목	교과목	교과목	교과목	교과목	교과목
교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명
교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명	교과목명

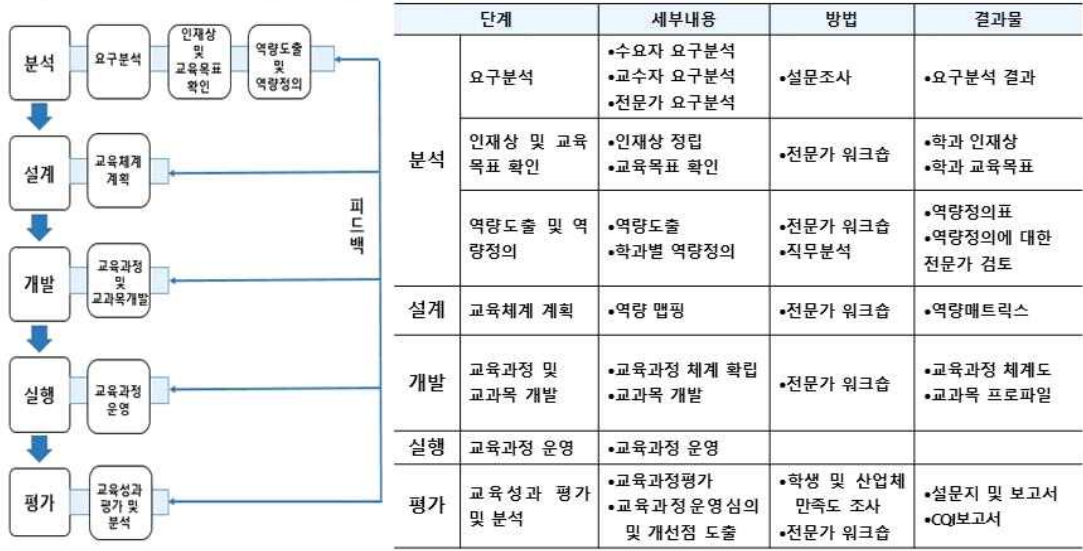


주요 교육혁신 내용



핵심역량 기반 교육과정 개발 및 개편

1 | 역량기반 교육과정 개발 절차 (CD4SY) 수립 및 운영



주요 교육혁신 내용

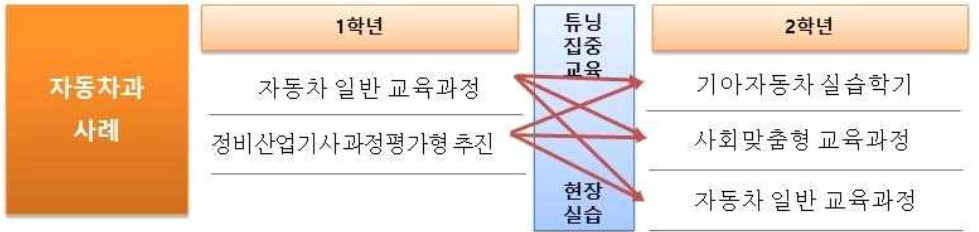


핵심역량 기반 교육과정 개발 및 개편

2 | 역량기반 교육과정 개발 29건, 교수학습지침서 개발 7건, 교육과정 개편 전체학과 추진

직무분석 회의

3 | 모듈식 수업, 집중교육과정, 유연학기제 등 교육과정 운영 유연화

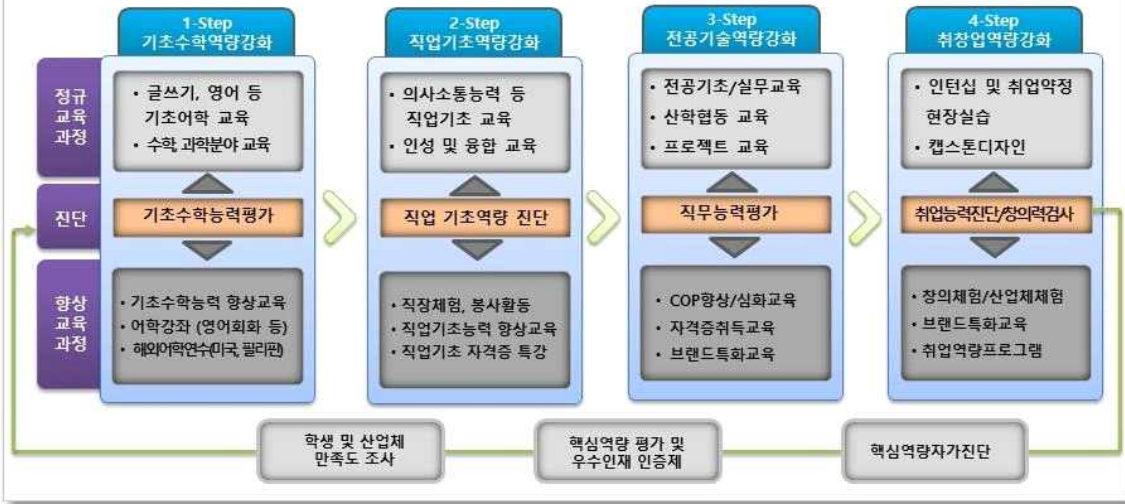


3 주요 교육혁신 내용



역량기반 인력양성 모델 수립 및 운영

- 단계별 역량진단에 따른 맞춤형 정규 및 비정규 교육과정 운영
- 기초수학역량강화- 직업기초역량강화- 전공기술역량강화- 취창업역량강화 교육모델 운영

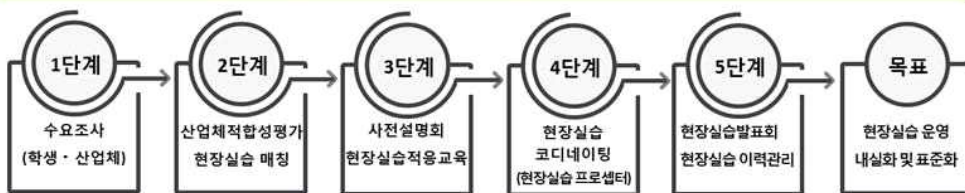


3 주요 교육혁신 내용



현장실습 교육 개선

1 | 5단계 현장실습 추진 모델 개발 및 운영 추진



- 수요조사(772명)-산업체적합성평가/매칭(1185명)-사전설명회(27건)-현장실습코디네이팅(835명, 프리셉터 55명)-우수사례발표회(2건, 28명 수상)로 연계되는 표준화된 현장실습모델 운영



3 주요 교육혁신 내용



현장실습 교육 개선

2 | 현장실습 프리셉터를 활용한 현장실습 코디네이팅 운영(학생 835명, 프리셉터 55명)

- 현장실습프리셉터를 활용한 실습교육, 상담, 역할모델 등의 현장실습코디네이팅 추진
 - 산업체와 현장실습생 상호간 애로사항 해결을 위한 교육, 상담, 역할모델 등 코디네이팅 운영
 - 학생-산업체-프리셉터 매칭을 통한 현장실습 미스매치 해소 및 현장실습만족도 제고

3 | 현장실습프로그램 다양화로 효율성 및 현장실습 성과 제고

- 학기 중 또는 방학 중 시행, 단기 실습과정이나 학기제 운영 등 다양한 현장실습프로그램 운영으로 실무역량제고 및 취업연계 성과 창출 (자동차과 실습학기제 37명)

산학인턴십 협약 체결



취업전제형 현장실습교육



기아자동차 실습학기제 운영



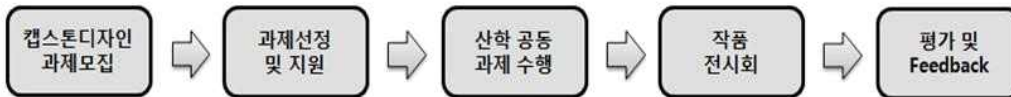
3 주요 교육혁신 내용



캡스톤디자인 교육 확대

1 | 산학공동 캡스톤디자인 운영으로 창의융합역량 강화

- ① 산업체인사가 캡스톤디자인 과제 선정부터 코치로 참여하여 과제 수행
- ② 캡스톤디자인 교과목을 공학계열에서 자연과학계열까지 확대
 - 총 13개학과 18개 교과목 운영 확대 (공학 10개 학과, 자연과학 3개 학과 운영)
- ③ 캡스톤디자인 작품과 연계한 특허출원 및 경진대회 수상(특허출원 1건, 경진대회 1건)



특허 출원



캡스톤디자인 경진대회수상



캡스톤디자인 전시회 개최



3 주요 교육혁신 내용



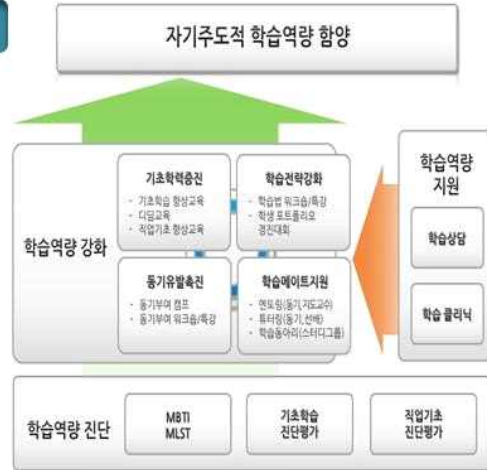
역량기반 교수학습프로그램 운영 강화

1 | 역량기반 교육을 위한 교수법 개발 및 운영 지원

- ① AL교수법, 팀프로젝트 등의 역량중심 교수법 운영에 산업체전문가 코치 지원(7건)
- ② 역량기반 교수법 연수(73건) 및 교수법 워크샵, 특강 추진(2건)

2 | 자기주도적 학습 강화

- ① 학습역량 진단 : 학습자의 현 수준에 대한 객관적 평가를 위한 진단 시행
 - MLST/MBTI 1,492건, 기초학습능력평가 2,661명, 직업기초진단평가 730명
- ② 학습역량 강화 : 진단결과를 기초로 학습자의 역량 수준에 따라 맞춤형 프로그램 제공
 - 기초학력증진 25건(770명), 학습전략강화 20건(633명), 학습메이커지원 45팀(214명)
- ③ 학습역량 지원 : 학생별 필요한 프로그램을 처방하여 개인별 맞춤형 학습전략 클리닉 서비스 제공 (학습상담 34명)



3 주요 교육혁신 내용

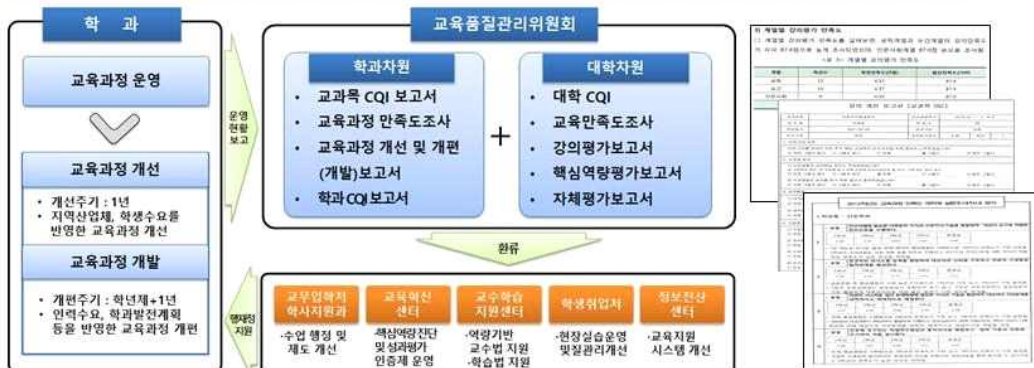


역량기반 교육 품질관리 및 개선

1 | 역량기반교육 품질 보증을 위한 TOP우수인재 인증평가 추진

- 우수인재 인증평가 성적이 상위 20% 이내, 평균 90점 이상인 우수한 인재에 대한 인증제를 도입하여 졸업생의 직무역량에 대한 품질 보증 (2021.2월, 247명)

2 | 역량기반 교육 품질 관리를 위한 환류 체계 개선, 운영



교수학습분야 우수사례

- SY-4Channel에 기반한 학습 및 교수역량 제고

교수학습지원센터장 김은정교수

SY-4Channel에 기반한 학습 및 교수역량 제고



교수학습지원센터장 김진영

서양대학교와 함께라면
미래가 즐겁습니다.



순서

1. 교수학습지원 체계
2. 학습지원 프로그램 운영 주요 성과
3. 교수지원 프로그램 운영 주요 성과

서양대학교와 함께라면
미래가 즐겁습니다.



교수학습지원 체계

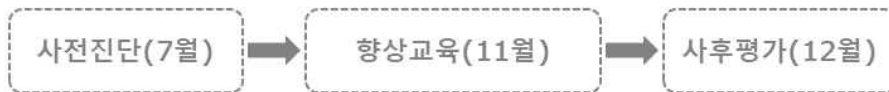


서양대학교와 함께라면
미래가 즐겁습니다.



학습지원 프로그램 주요 성과

1. 진단 및 향상교육 프로그램을 통한 신입생 기초수학능력 관리



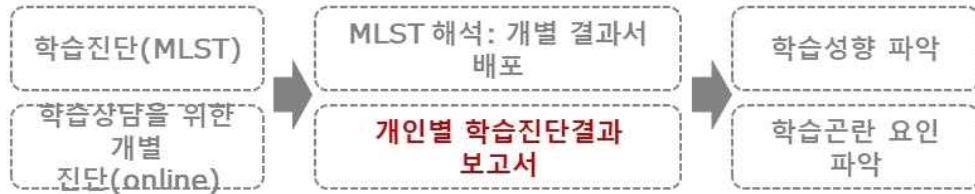
- 신입생 전체 대상 진단 실시, 사전 1,354명, 사후 1,045명
- 신입생 전체 대비 61.9% 참여
- 기초수학능력향상교육 총 312명에 대해 실시

서양대학교와 함께라면
미래가 즐겁습니다.



학습지원 프로그램 주요 성과

2. 학습상담 관리 체계 고도화



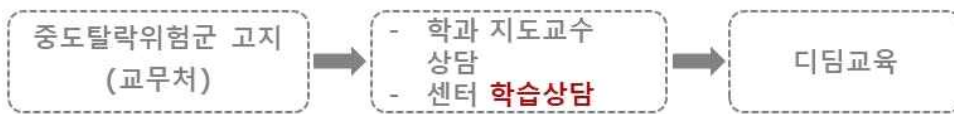
- 학습상담을 위한 개별진단 검사도구 개발
- MLST 실시: 1,132명(신입생 대비 67.1% 참여)



서양대학교와 함께라면
미래가 즐겁습니다.

학습지원 프로그램 주요 성과

3. 중도탈락위험군 관리 강화



- 중도탈락위험군에 대한 학습상담 실시
- 학습상담&컨설팅 55명
- 디딤교육 16건, 300명 참여
- 동기강화 및 시간관리 등에 대한 교육 실시

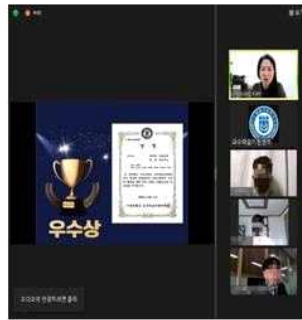


서양대학교와 함께라면
미래가 즐겁습니다.

학습지원 프로그램 주요 성과

4. 학습공동체 지원 프로그램 확대

- 학습동아리 24건, 200명 참여
- 튜터링 23건, 69명 참여



서양대학교와 함께라면
미래가 즐겁습니다.



학습지원 프로그램 주요 성과

5. 학습법 지원을 통한 학습전략능력 강화

- Level Up 프로그램 16건, 429명 참여
- 학습V-log 경진대회 35명 참여, 시상식을 통한 성과 공유



서양대학교와 함께라면
미래가 즐겁습니다.



학습지원 프로그램 주요 성과

6. 온라인 홍보를 통한 온라인 학습진단 실시

- 찾아가는 교수학습지원센터 online 실시
- 온라인 학습진단 377명 참여



서양대학교와 함께라면
미래가 즐겁습니다.



교수지원 프로그램 주요 성과

1. 교수역량 강화 프로그램 운영 성과

- 수업컨설팅 6건
- 교수학습법 온라인 연수 53건
- 교수학습법 개발 3건
- 티칭 포트폴리오 제작 지원사업 9건
- 교수학습법 특강 4건

서양대학교와 함께라면
미래가 즐겁습니다.



교수지원 프로그램 주요 성과

2. 교수역량 강화를 위한 신규 프로그램 개발 및 운영

- 학과별 교수법 강화 프로그램
: Together Better Higher 프로그램(TBH) 운영
- 교수 요구를 반영한 연구 수행을 통한 Teaching Tips 개발
: 에듀 브릿지 프로그램 운영
- 이러닝 콘텐츠 개발 지원 사업: 7개 교과목 개발
: 100%, 8주차, 4주차 단위 개발 진행

서강대학교와 함께라면
미래가 즐겁습니다.



현장실습분야 우수사례

- 5단계 현장실습운영을 통한 현장실습 표준화
및 만족도 제고

현장실습지원센터장 기은정교수

서영대학교 혁신지원사업 성과확산 워크숍

**표준화된 현장실습운영을 통한
전공관련 현장 경험 확대 및
만족도 제고**

2022. 01



서영대학교
SEOYEONG UNIVERSITY

CONTENTS

- 1. 현장실습 개요**
- 2. 현장실습 운영**
- 3. 현장실습 성과**

현장실습 개요



현장실습이란

대학과 산업체가 공동으로 참여하여
산업현장에서 학생을 대상으로 실습교육을 실시하고
 이를 통해 학점을 부여하는 제도



3

현장실습 개요



현장실습 운영



대 학

학 생

산업체

현장실습 산업체 연계활동
 학생-기업체 현장실습 매칭
 현장실습 프로그램 설계, 관리

전공적합 현장실습 신청
 현장실습 참여 및
 역량개발

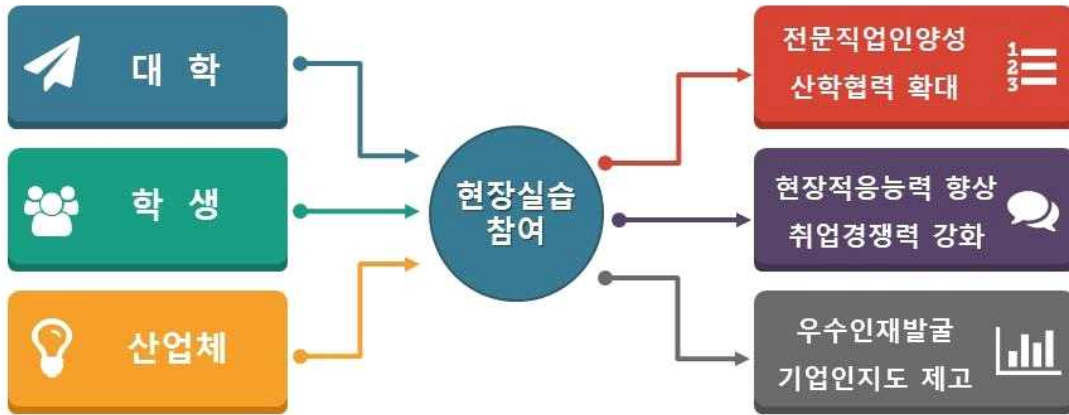
현장실습 등록 및 운영
 현장실습 학생 교육, 평가

4

1 현장실습 개요



현장실습 목표



5

2 현장실습 운영



서명대학교 광주캠퍼스 ▶

- ▶ 위치: 광주광역시 북구 서강로 1
- ▶ 현장실습 운영 : 9개 학과
- ▶ 현장실습 운영 : 700명 참여



◀ 서명대학교 파주캠퍼스

- ▶ 위치: 경기도 파주시 월릉면 서영로
- ▶ 현장실습 운영 : 12개 학과
- ▶ 현장실습 운영 : 226명 참여

6

2 현장실습 운영 - 현장실습 학과



[보건계열 학과]
500명 현장실습



[공학계열 학과]
168명 현장실습



[자연과학계열 학과]
60명 현장실습



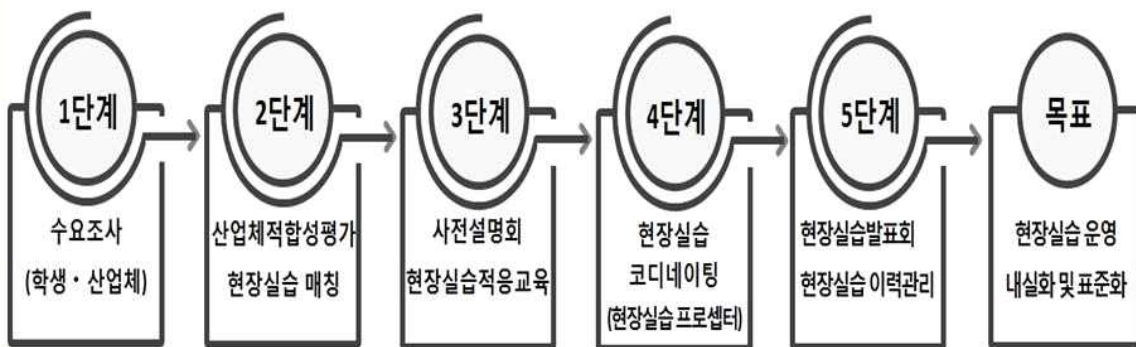
[인문사회계열,
디자인계열 학과]
198명 현장실습



2 현장실습 운영



표준화된 현장실습 모델 운영



1단계 : 수요조사 (학생 1,163명, 산업체 301개소)

2단계 : 산업체 적합성평가/ 매칭 (1,163건)

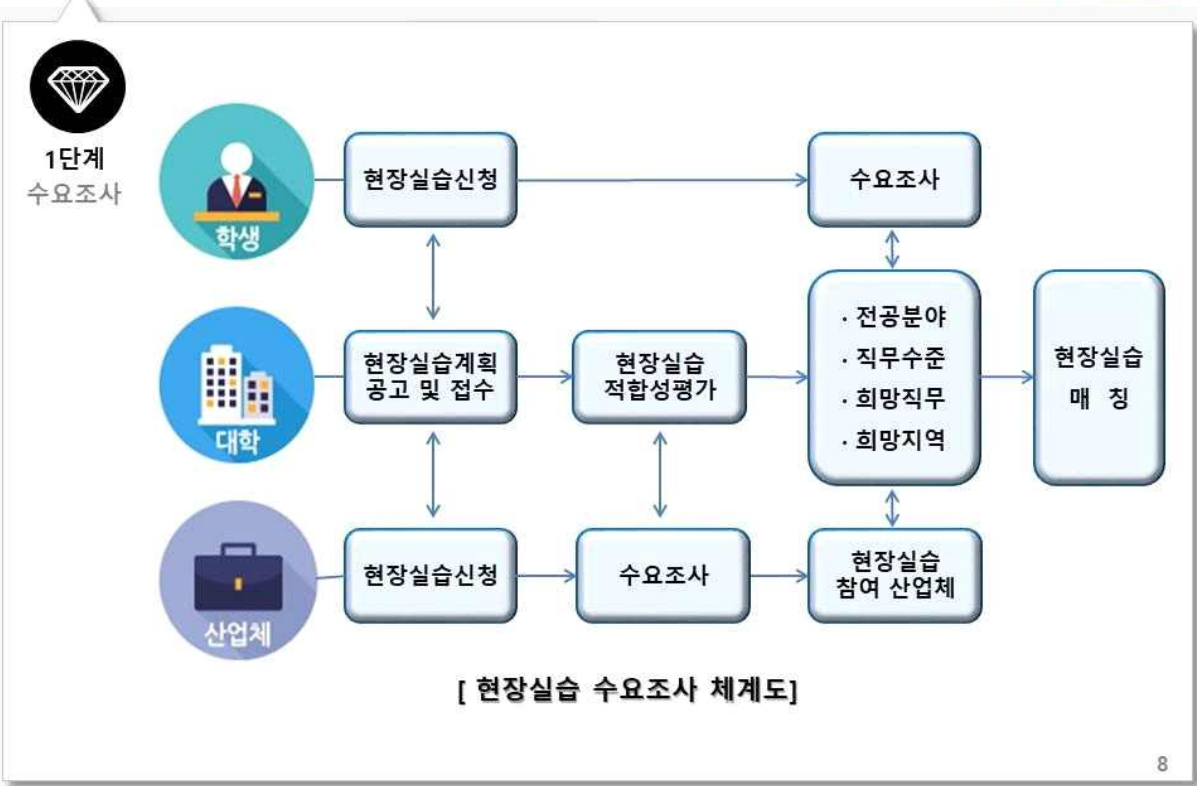
3단계 : 사전설명회 (24회)

4단계 : 현장실습코디네이팅 (524명, 프리셉터 14명)

5단계 : 우수사례발표회 (2회, 28명 수상)



현장실습 운영 - 수요조사



8



현장실습 운영 - 수요조사



1단계 수요조사

[2021년 실적]
학생 1163명
산업체 301개소

역량 기반 현장실습 수요조사(학생용)		역량 기반 현장실습 수요조사-실습기관(기업)	
- 서명대학교 현장실습지원센터 -		- 서명대학교 현장실습지원센터 -	
조사 개요	○ 현장실습의 개선 및 운영에 따른 효율성제고를 위해 사전 학생의 요구수준을 분석하기 위한 기초자료로 활용예정	조사 개요	○ 현장실습의 개선 및 운영에 따른 효율성제고를 위해 사전 산업체 요구수준을 분석하기 위한 기초자료로 활용예정
인적사항	성명: _____ 학과: _____ 학번: _____ 연락처: _____	현장실습 참여기업	산업체명: _____ 주소: _____ 업종: _____ 근무자수: _____
현장실습 희망시기	<input type="checkbox"/> 1학기 <input type="checkbox"/> 2학기 <input type="checkbox"/> 동계방학	책임자	이름: _____ 직책: _____ 이메일: _____ 전화번호: _____
현장실습 희망업체 (내수업체 리스트 참고)	순위: _____ 실습업체: _____ 희망직무: _____ 1순위: _____ 2순위: _____ 3순위: _____	현장실습 선호학과	<input type="checkbox"/> 간호학과 <input type="checkbox"/> 융합구조과 <input type="checkbox"/> 물리치료과 <input type="checkbox"/> 임상병리과 <input type="checkbox"/> 보건행정과 <input type="checkbox"/> 자동차과 <input type="checkbox"/> 복리미용과 <input type="checkbox"/> 전기과 <input type="checkbox"/> 사회복지과 <input type="checkbox"/> 치위생과 <input type="checkbox"/> 스포츠행정과 <input type="checkbox"/> 호텔조리제빵과 <input type="checkbox"/> 푸드서비스학과
개인정보 동의	본인은 현장실습 수요조사 목적으로 본인의 개인정보를 수집이용 및 제공하는 것에 동의합니다. 20__년__월__일 이름: _____ (서명)	실습기간 및 운영 방법	<input type="checkbox"/> 1학기 <input type="checkbox"/> 하계계절학기 <input type="checkbox"/> 2학기 <input type="checkbox"/> 동계계절학기 기간: 6시간/1일 <input type="checkbox"/> 2주 <input type="checkbox"/> 3주 <input type="checkbox"/> 4주 <input type="checkbox"/> 5주 <input type="checkbox"/> 6주 <input type="checkbox"/> 8주 <input type="checkbox"/> 10주 <input type="checkbox"/> 기타 1주 이상
		담당업무	<input type="checkbox"/> 숙스제공 <input type="checkbox"/> 정심제공 <input type="checkbox"/> 교통비지급 <input type="checkbox"/> 별도지원 없음 <input type="checkbox"/> 기타
		지원사항	
		위와 같이 현장실습 수요조사를 제출합니다. 20__년__월__일 담당자: _____ (서명/인)	

9

2

현장실습 운영 - 적합성평가, 매칭



2단계

적합성평가-매칭

[2021년 실적]

1163건

『 '21년 현장실습 실습기관 적합성 평가표』							
□ 평가 정보							
실습기관	제1 서명대학교	지 역	제1 평가로 거주지 일종별				
입종형태	00업	입제규모	상시근로자 00인 이상				
평가학과	00과	평가일	0000.00.00				
□ 평가 위원							
평가위원	0 0 0 (인)		0 0 0 (인)				
최종확인 [직무]과장]	0 0 0 (인)		0 0 0 (인)				
□ 세부평가							
평가영역	평가지표	배점	등급 및 배점				합계 (점수)
강령역량 (30점)	현장실습 성실 이행 수준	5점 (1차)	●				5
	현장실습을 위한 환경 수준	5점 (1차)				●	4
	실습교육활성을 위한 시설물 수준	5점 (1차)	●				5
	안전성 수준(신차보장보험 가입 등)	15점 (2차)	●				15
직무역량 (40점)	전문분야에 대한 실습기관별 전문성	30점 (2차)	●				30
	현장중심의 실습교육을 위한 담당자 역량	10점 (2차)		●			8
가산역량 (30점)	현장실습이란 개념을 이해할 수 있는 실습교육 예산 적정 여부	10점 (2차)	●				10
	신학교육협력이 위한 유치장도	10점 (2차)		●			8
	실습기관으로서의 진년도 관계 정도	10점 (2차)				●	6
합 계							91
최종관정	현장실습 기관 적정 등급 [A]						
평가위원 종합의견	○ 위 평가결과를 토대로 실습을 진행하기 위한 업체의 여건 부문에 적정함을 지시 서술하여 작성 하심						
평가기준	● 현장실습 선업체 적정성 인정기준은 "B등급"이상으로 함 (- A등급(100점~90점), B등급(90점~80점), C등급(70점~70점), D등급(60점)이함)						



10

2

현장실습 운영 - 사전설명회



3단계

사전설명회

[2021년 실적]

24회



11



4단계
현장실습코디네이팅
- 건강검진 지원
- 간담회
- 순회지도

사전 학생 건강검진 지원



대학 - 산업체 현장실습 간담회



지도교수 현장실습 순회지도



4단계
현장실습코디네이팅
- 프리셉터

[2021년 실적]
프리셉터 21명이
학생 105명 지도

산업체 전문인력 프리셉터의 실습지도



2

현장실습 운영 - 우수사례발표회



5단계
우수사례발표회

[2021년 실적]
2회 28명 수상

경영과 실습- 사람복닷컴



현장실습 우수사례발표회

14

2

현장실습 운영 - 우수사례발표회



사회복지행정과 실습 - 에이스 종합복지센터

실습소감

소감

저는 안상실습을 통해 사회복지사의 실무와 직접 해보고 겪을 수 있는 자재의 업무 이렇게 2가지로 분류해서 배울 수 있었다고 생각합니다. 이론상이 아닌 직접 견어보고 마주해 보았기 때문에 더 많은 것을 배울 수 있었고 힘든 일을 겪으면서 대처법도 배울 수 있었습니다. 우선 이론상 배운 점을 말하자면 이론상으로 배운 부분도 직접보지도 경험하지도 못했기에 두루뭉술 하고 이해되지 않는 부분이 많았는데 직접 와서 주간보호센터의 하루 일과를 보고 통목질차를 알아가는 과정을 통해 이 기관과 관련된 법과 이해절차뿐만 아니라 장거요양서비스 등급신청 절차들의 대대입안 부분까지도 세세하게 알아갈 수 있었습니다. 주간보호센터의 전반적인 시스템을 이해할 수 있었으며, 중요시 되는 사항들도 알 수 있었습니다. 제가 가장 인상깊게 배웠던 부분은 프로그램 개발에 있어서는 거창할 필요도 많은 예산을 통할 필요도 없다는 것이었습니다. 또한 같은 프로그램을 진행함에 있어서도 방법을 어떻게 하느냐에 따라 다른 프로그램이 되었으며, 똑같은 프로그램을 진행하더라도 어르신들의 상태에 따라 조금씩 차이를 둔다는 점이었습니다. 가장 중요한 배움은 역시 사회복지사의 전반적 업무였던 것 같습니다. 사회복지사가 사용하는 업무 사이트를 보여 보다 깊고 자세하게 배울 수 있었으며, 직접 놀러보며 배워 어느정도 숙지했다는 점이 가장 큰 배움이었습니다. 자재의 업무로는 예상대로 진행하지 못할 시 대처하는 능력과 통제하기 힘든 어르신들 대하는 태도 등 실습을 하지 못했더라면 배울 수 없는 것들을 배울 수 있었습니다. 제가 실습을 하면서 보람을 느낄 때는 일몰이었을 것입니다. 일몰만큼 내가 많은 것을 배웠고, 일몰만큼 내 능력을 발휘했다 생각하기 때문입니다. 가장 잊지 못할 보람은 제가 만든 프로그램을 모든 어르신들이 재미 있게 참여해준 날이 아닐까 싶습니다. 제가 떠나는 마지막 날까지 정말 고마웠다고 말씀해주는 어르신들과 정말 멋진 사회복지사가 될 거라며 응원해주는 선생님들의 말씀 그 순간이 저에게 정말 큰 보람이라 말할 수 있을 것 같습니다.





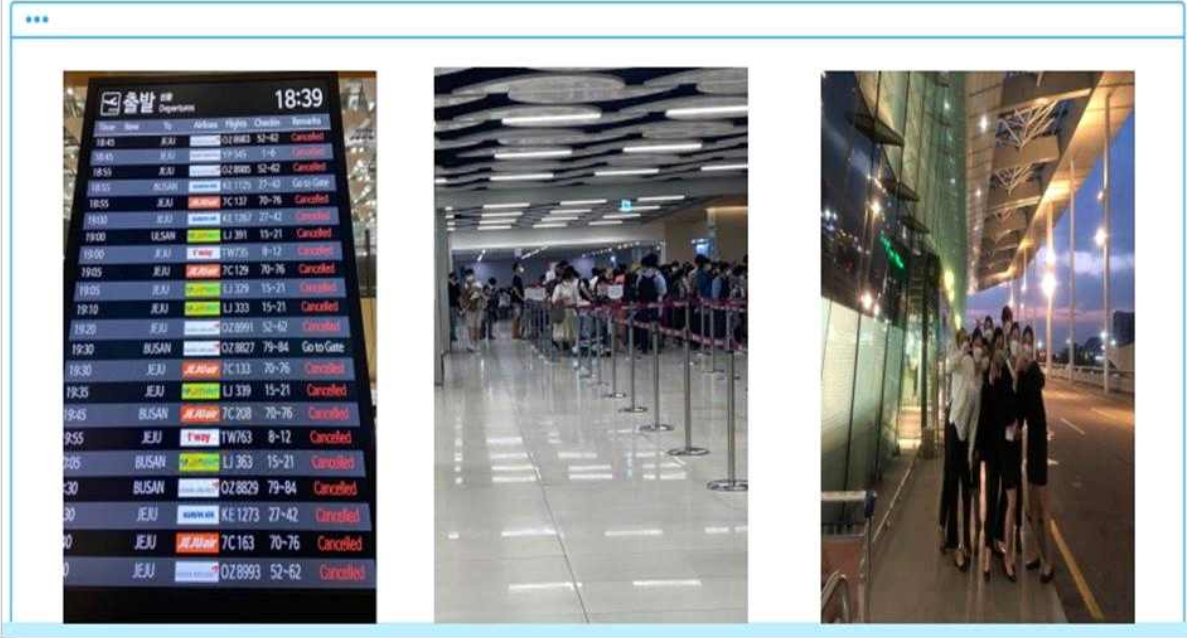
현장실습 운영 - 우수사례발표회



부드세요

이번 실습을 통해 다시 한번 승무원이 되고 싶습니다.

항공서비스과 실습
-에어코리아(대한항공팀)



현장실습 운영 - 우수사례발표회



호텔외식조리과 실습 - 아웃백스테이크하우스 파주점

실습 소감 및 마무리

서영대학교 호텔외식조리과




아웃백 실습 소테파트 전태영

현장 실습을 통해 배운점은 "신속 정확한 속도로 좋은맛을 내는 것이 요리다" 라는 결론을 내렸습니다. 주방은 생각보다 많은 어려움이 있는 곳입니다. 각종 기물 재료 시즈닝이 자신의 손에 맞추어진 위치에 있어야 했습니다. 그 사실을 늦게나마 깨달은 저는 좋은 성과로 실습을 마무리 했습니다. 실습을 통해 "요리란 자기 자신을 위해서 자랑하기 위해서가 아닌 외부고객을 만족시키기 위한 것"으로 고객이 없다면 주방의 존재가치는 사라진다는 점을 배우게 되었습니다. 그 가치는 주방에서 뿐 아니라 인간 관계에서도 나타나는 중요한 가치였습니다. 주변사람에게 나의 가치를 나타내는것은 매우 중요합니다 다만 그 가치를 나타낼때는 말로하는 것이 아닌 나의 실력[감정 존중 배려 도덕]을 행동으로 보여줘야 진정한 나의 가치창출 이라고 생각하게 되었습니다.


2

현장실습 운영 - 현장실습이력관리





5단계
현장실습이력관리



[4S4C 현장실습 이력관리시스템]

18

3

현장실습 운영



2021학년도 현장실습 운영 결과

대학



학생-산업체 1,163건 매칭

전문직업인양성
산학협력 확대

학생



**21개 학과
학생 926명 참여**

현장적응능력 향상
취업경쟁력 강화

산업체



301개 산업체 참여

우수인재발굴
기업인지도 제고

19



현장실습 만족도 제고



서영대학교

취업역량분야 우수사례

- 4-Step(DEEP) 취업역량프로그램 운영으로
취업률 및 취업의 질 제고

취업지원센터장 나상훈교수

서영대학교 혁신지원사업 성과확산 워크숍

4-Step(DEEP) 취업 역량 프로그램 운영으로 취업률 및 취업의 질 제고

2022. 1



CONTENTS

1. 4-Step(DEEP) 프로그램 개요
2. 4-Step(DEEP) 프로그램 운영실적
3. 4-Step(DEEP) 프로그램 체계
4. 대학 취업역량 프로그램 환류체계



취업역량강화 프로그램 개발

1 | 취업지원 프로그램의 지원을 위한 사전조사 및 분석

취업지원 프로그램 수요조사, 취업능력자가진단, 프로그램 만족도를 바탕으로 취업 지원 프로그램(4-Step DEEP)을 개발·운영 계획에 반영



취업역량강화 프로그램 개발

2 | 취업지원 프로그램 개발 학생 수요조사 및 분석결과 반영

2021년 학생 수요조사 기간 : 2021년 12월 예정

2020년 학생 수요조사 분석결과 사례	취업실전모의면접 프로그램 확대 운영 필요	• 커리어코칭스쿨 프로그램을 개발하여 기업담당자를 초청, 이력서 작성 방법 및 면접노하우 특강 실시
	재학생의 취업 스펙 준비, 채용서류준비 프로그램 확대 필요	• 취업스펙을 준비할 수 있도록 입사목표 기업분석 및 공모전 프로그램 신규 개발 • 서류전형 통과를 위한 이력서사진 지원 프로그램 신규개발
	현장실무경험 프로그램 요구 높음	• Hotel In House 프로그램을 개발하여 호텔 관광과 학생들의 참여로 현장실무능력 배양



4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 개요



취업역량강화 프로그램 개발

3 | 취업지원 프로그램 개발 산업체 수요조사 및 분석결과 반영

2021년 산업체 수요조사 기간 : 2021년 12월 예정

2020년 산업체 수요조사 분석결과 사례	취업지원 프로그램 중 이력서 및 면접교육 확대 필요	• 구직활동의 기초인 이력서 및 자기소개서 클리닉을 확대 실시 하여 취업 촉진활동 제고
	취업 전 직무관련경험 강화 필요	• 취업에 필요한 멘토의 학습 조연 및 산업체 탐방 경험 기회 제공 프로그램 개발
	인성교육의 필요성 강조	• 취업진로 Mind-up 프로그램을 통한 구직자로서 기본 자세 및 마음가짐 등 교육



4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 개요



4-Step(DEEP) 취업역량강화 프로그램 운영 체계





4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 운영 실적



4-Step(DEEP) 취업역량강화 프로그램 운영

4-Step(DEEP) 취업역량강화 프로그램 운영으로 역량강화 및 만족도 제고

구분	프로그램	2021	
		건수	인원
D 역량 동기부여 (1-Setp)	진로적성진단, You Ready, 취업진로 Mind-up, 취업특강, 진로Design캠프, SY Dream-up 채용설명회 등	27건	2,227명
E 역량 축진 (2-Setp)	직업기초역량진단, 우수 중소기업 직무탐방, 중소기업의이해, 취업역량UP캠프, 여대생 커리어 향상 프로그램 등	13건	1,722명
E 역량 전문화 (3-Setp)	성공이력서 작성 교육, 자격증 취득 교육, 취업포트폴리오클리닉, 입사목표 기업분석 공모전, Hotel In House 등	6건	671명
P 역량 발휘 (4-Setp)	취업실전문의면접, Matching Day, 취업포트폴리오클리닉 발표회, 셀프 시모의면접시스템 등	9건	679명
합 계		55건	5,299명



4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 운영 실적



4-Step(DEEP) 취업역량강화 프로그램 운영

1-Step 취업역량 동기부여 (Driving) 취업역량강화 프로그램 운영

프로그램	일시	학과	참여 산업체 인사	운영건수	참여인원	만족도 평점
진로적성진단	03.01~02.28	전체학과	-	1건	1,524명	-
You Ready	04.23~10.05	항공관광과 등 7개	에듀플라잇 원장 등	7건	205명	90.1점
취업진로 Mind-up	04.27~06.04	치위생과 등 7개	(주)라미인력개발원 대표 등	7건	154명	91.5점
취업특강	04.16~09.24	호텔조리제빵과 등 6개	서촌김씨&FRAMECUCINA FOCUS ONE 대표이사 등	8건	239명	92.6점
진로Design캠프	06.21~06.22	보건행정과 등 7개	-	1건	40명	
SY Dream-up 채용설명회	10.18~11.11	자동차과 등 2개	광주글로벌모터스 부장 등	3건	65명	95.8점
전체 평균				27건	2,227명	92.5점



4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 운영 실적



4-Step(DEEP) 취업역량강화 프로그램 운영

2-Step 취업역량 축전 (Elevating) 취업역량강화 프로그램 운영

프로그램	일시	학과	참여 산업체 인사	운영건수	참여인원	만족도 평점
직업기초역량진단	03.01~02.28	전체학과	-	1건	1,363명	-
우수 중소기업 직무탐방	10.12~11.11	전기과 등 3개	(주)여주엔지니어링 등	3건	75명	91.6점
중소기업의이해	04.22~05.27	소방행정과 등 5개	(주)티씨엠씨건축사사무소 이사 등	5건	110명	88.8점
취업역량UP캠프	12.20~12.21	간호학과 등 9개	-	1건	40명	-
여대생 커리어 향상 프로그램	09.28~11.10	치위생과 등 3개	한길산업보건연구소 과장 등	3건	134명	88.2점
전체 평균				13건	1,722명	89.5점



4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 운영 실적



4-Step(DEEP) 취업역량강화 프로그램 운영

3-Step 취업역량 전문화 (Expertising) 취업역량강화 프로그램 운영

프로그램	일시	학과	참여 산업체 인사	운영건수	참여인원	만족도 평점
취업포트폴리오 클리닉	10.13~11.05	전체학과	㈜드림인재개발원	1건	500명	-
프리젠테이션 능력강화 교육	10.25~11.24	e-크리에이터과 등 2개	㈜노블타워 대표 등	2건	60명	86.7점
효과적인 스피치를 위한 보이스메이크업	09.27~11.16	임상병리과 등 3개	한국글로벌보청교육원 대표 등	3건	111명	92.6점
전체 평균				6건	671명	89.7점



4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 운영 실적



4-Step(DEEP) 취업역량강화 프로그램 운영

4-Step 취업역량 발휘 (Practical) 취업역량강화 프로그램 운영

프로그램	일시	학과	참여 산업체 인사	운영건수	참여인원	만족도 평점
취업실전문의면접	10.15~11.19	간호학과 등 2개	빛고을 전남대학교병원 간호부장 등	2건	68명	91.9점
Matching day	10.08~11.03	임상병리과 등 5개	씨젠의료재단 차장 등	5건	218명	90.3점
취업포트폴리오 클리닉 발표회	12.10	전기과 등 10개	-	1건	27명	96.4점
셀프 SI모의면접 시스템	03.01~02.28	전체학과	-	1건	366명	-
전체 평균				9건	679명	92.9점



4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 체계



대학 부서 · 학과간 협력체계

취업지원 프로그램의 지원을 위한 부서지원 & 학과지원





4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 체계



학생이력관리시스템 운영 체계

1. 취업역량강화 이력관리를 위한 학생이력관리시스템 운영 추진

전체 재학생을 대상으로 입학에서 취업까지 4-Step(DEEP) 취업역량강화 프로그램 이력 관리 및 취업지원 강화를 위해 전반적인 학생이력관리시스템 운영 추진



4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 체계



취업코디네이팅 운영 체계

2. 취업전담교수를 활용한 취업코디네이팅 운영으로 취업률 확대



	2019	2020	2021
학과	31개과	33개과	30개과
취업전담 교수	58명	52명	41명
취업률	75.9%	74.8%	74.0%



4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 체계



국제표준 ISO취업교육시스템 운영 체계

3. 국제표준 ISO취업교육시스템 운영으로 취업지원체계 강화

- 한국경영인증원 주관으로 ISO10015취업교육시스템에 대한 매년 사후심사를 실시하고 취업지원프로그램에 대한 개선으로 지속적인 취업교육의 품질 유지 및 보장 추진
- 2019년 갱신심사를 실시하여 우리대학의 교육훈련에 대한 경영시스템이 국제표준과 KMR 인증기준 요구사항에 적합함을 인증 받아 재 인증 획득(2019.03.30~2022.03.29)



4-Step(DEEP) 취업역량 프로그램 체계



전교직원 직업진로 전문자격증 취득관리

4. 전교직원의 진로지도사 및 NCS직업교육지도사 취득 및 교육 추진

- 전문대학 최초로 전교직원이 진로지도사 자격증을 취득하고 주기적인 보수교육을 통해 취업상담에 대한 전문성 확보 및 질 제고
- 산업체 직무중심의 NCS기반 채용 대비를 위해 NCS 직업기초능력, NCS경력지도, 기업 분석 등의 취업지도역량 제고(2020년 보수교육 및 신규교육 추진)





대학 취업역량 프로그램 환류 체계



환류 체계의 내용 및 절차

ISO10015 심사를 통한 외부평가와 취업지원 프로그램 성과평가 결과보고서, 취업능력자가진단, 대학교육만족도조사결과, 운영위원회 평가 등 3가지 내부평가를 종합한 결과를 분석하여 환류 추진



대학 취업역량 프로그램 환류 체계

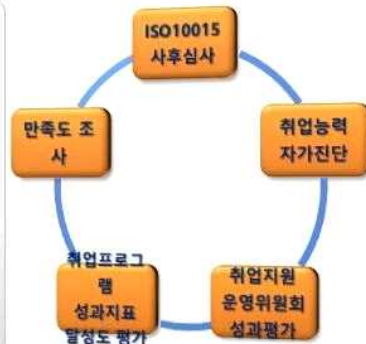


환류 체계를 통한 프로그램 개선실적

- 취업지원프로그램 성과평가 기반으로 프로그램을 개발하여 2020년 32개 프로그램(11,116명) 운영, 2021년 00개 프로그램(0,000명) 운영 예정
- 취업지원 프로그램 별 만족도조사를 통해 수요자 의견을 반영하여 지속적인 개선 추진으로 만족도 제고 (2020년 평균 88.5점, 2021년 평균 00.0점)

2020년 개선실적

- 한국 전문대학교 교육협의회 주관 직원 역량강화 과정 교육 등 2건 교육을 통한 전문성 강화 실시
- 구인구직을 희망하는 산업체 인사를 초빙하여 프로그램을 확대 운영 (3건), 프로그램 만족도 향상
- 취업전담교수 워크숍을 개최하여 의견수렴 결과 추가 캠프 요청으로 산업체 멘토 캠프 신규 운영
- 취업지원프로그램을 질 제고를 통한 대학교육만족도조사 취업지원 프로그램 운영 만족도 향상
- DISC 자기분석 등을 통해 자신의 기질 및 성향 등을 파악하여 문제 해결능력을 키울 수 있도록 리더십캠프 확대 운영



2021년도 혁신지원사업 감사패증정

사업단장 주승완교수

감사패 증정



감사패 증정 가족회사

연번	학과명	산업체명	대표자명
1	뷰티미용과	시월애헤어	대표 김현태
2	임상병리과(광주)	광주열린병원	대표원장 서정평
3	치위생과(광주)	메디필치과	원장 이돈오
4	사회복지과	광주서구지역자활센터	센터장 박혜경
5	보건행정과	선한병원	대표원장 최철훈
6	유아교육과	예은유치원	이사장 곽동근
7	사회복지행정과	시립산내마을 어린이집	원장 정명희
8	임상병리과(파주)	고려대학교의료원	의료원장 김영훈
9	소방안전과	성화플러스	대표이사 신현호
10	건축디자인과	와이지건축사사무소	대표 양지호

2021년 전문대학 혁신지원사업 우수 가족회사 공로현황

산업체명	시월애헤어	설립년월일	2015년 3월 2일
대표자 (직위/성명)	김현태(대표)	연 락 처	010-3624-0622
관련학과	뷰티미용과	가족회사체결	2019년 11월 12일
관련 공로	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전공관련 산업체 특강, 취업설명회, 혁신지원사업 Matching day 등 프로그램을 통해 현장실무 맞춤형인재 양성 및 산학협력 체계 구축 마련에 협조 (취업 3명, 현장실습 5명 등 지원) 		
관련 사진 자료			

2021년 전문대학 혁신지원사업 우수 가족회사 공로현황

산업체명	광주열린병원	설립년월일	2005.10.15
대표자 (직위/성명)	서정평 (대표원장)	연 락 처	010-3616-9281
관련학과	임상병리과(광주)	가족회사체결	2017.10.12
관련 공로	<ul style="list-style-type: none"> ■ 임상병리과 졸업생 대상 매년 1건 이상의 취업 지원 ■ 매년 임상상황과 별도로 임상실습처 제공 및 내실 있는 학생 지도 ■ 임상실습 프리셉터 등 적극적인 산학협력관계 개선에 지원과 협조노력 ■ 지침서 개발 등 학과 교육과정 개선 및 개편에 관한 의견제공 협조 		
관련 사진 자료			

2021년 전문대학 혁신지원사업 우수 가족회사 공로현황

산업체명	예은유치원	설립년월일	2013년 12월 10일
대표자 (직위/성명)	곽동근 이사장	연 락 처	031-948-0202
관련학과	유아교육과	가족회사체결	2020년 06월 26일
관련 공로	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2021년 혁신지원사업 취업지원프로그램 - 「취업진로 Mind-up」 특강 진행(33명 참여) - 「Matching Day」 취업실전모의면접 진행(40명 참여) 		
관련 사진 자료			

2021년 전문대학 혁신지원사업 우수 가족회사 공로현황

산업체명	시립산내마을 9단지 어린이집	설립년월일	2019년 02월 28일
대표자 (직위/성명)	정명희 원장	연 락 처	031-947-7770
관련학과	사회복지행정과	가족회사체결	2020년 06월 26일
관련 공로	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2021년 혁신지원사업 취업지원프로그램 - 「Matching Day」 취업실전모의면접 진행(40명 참여) ■ 2021년 2월 졸업생 3명 취업 (홍○비, 구○별, 김○솔) 		
관련 사진 자료			

2021년 전문대학 혁신지원사업 우수 가족회사 공로현황

산업체명	고려대학교의료원	설립년월일	1979년 09월 18일
대표자 (직위/성명)	김영훈 의료원장	연 락 처	02-920-5114
관련학과	임상병리과(파주)	가족회사체결	2020년 7월 20일
관련 공로	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2021년 혁신지원사업 취업지원프로그램 - 「취업특강」 진행 (40명 참여) ■ 현장실습, 취업, 산학공동교육 등 업무협약 체결 		
관련 사진 자료	 		

2021년 전문대학 혁신지원사업 우수 가족회사 공로현황

산업체명	선한병원	설립년월일	2015.10.15
대표자 (직위/성명)	대표원장 최철훈	연 락 처	062-466-1000
관련학과	보건행정과	가족회사체결	2015.11.05
관련 공로	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2021학년도 보건행정과 현장실습 4명 실습 진행 후 이수 ■ 기 졸업생 취업 3명 (선한병원 2명, 선한요양병원 1명) 		
관련 사진 자료			

2021년 전문대학 혁신지원사업 우수 가족회사 공로현황

산업체명	메디필치과	설립년월일	2004.06.21
대표자 (직위/성명)	이돈오	연 락 처	062)351-4114
관련학과	치위생과(광주)	가족회사체결	2006.04.12
관련 공로	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022년도 취업 2명 ■ 코로나바이러스로 인한 엄중한 상황 속에서도 철저한 방역관리 및 인적관리를 통해 신입직원 채용 		
관련 사진 자료			

2021년 전문대학 혁신지원사업 우수 가족회사 공로현황

산업체명	광주서구지역자활센터	설립년월일	2001.07.01
대표자 (직위/성명)	박혜경	연 락 처	062)351-3029
관련학과	사회복지과	가족회사체결	2020.06.15
관련 공로	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2021년 2월에 졸업한 1명의 학생 근무중 ■ 2020년부터 기초생활수급권자 및 차상위계층 입학 지원 (10명) ■ 코로나 19로 사회복지실습이 어려울 때 법인을 통해 실습을 원활하게 할 수 있도록 지원 		
관련 사진 자료			

2021년 전문대학 혁신지원사업 우수 가족회사 공로현황

산업체명	성화플러스	설립년월일	2015년도
대표자 (직위/성명)	대표이사/신현호	연 락 처	02-440-0820
관련학과	소방안전과	가족회사체결	2021.05.25
관련 공로	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022년도 취업 3명, 2021년도 하계 현장실습 3명 ■ 현장실습생에 대한 근무 우수한 근무 환경 제공, 정직원 채용을 전제로 한 1인 1팀제 실무형 실습 프로그램 운영 		
관련 사진 자료	 <p>Sung Hwa Plus co., Ltd. Fire Alarm & Protection Solutions www.sunghwaplus.com</p>		

2021년 전문대학 혁신지원사업 우수 가족회사 공로현황

산업체명	와이지건축사사무소	설립년월일	2017년도
대표자 (직위/성명)	대표/양지호	연 락 처	010-6395-9826
관련학과	건축디자인과	가족회사체결	2021.05.21
관련 공로	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022년도 취업 1명, 2021년도 하계 현장실습 4명 ■ 코로나바이러스로 인한 엄중한 상황 속에서도 철저한 방역 관리 및 인적 관리를 통해 교원의 산업체 현장 직무 연수, 학생들의 하계 현장실습 교육을 통해 취업까지 연계하여 성과 창출 		
관련 사진 자료	