



'T.O.P' 교육혁신 통해 지역 브랜드에 특화된 인재 양성

현장기술T·열린산학협력O·창의인성특화P 교육 '혁신'

현장 중심 역량 기반 교수학습 강화... 교육과정인증제 'SY-CBC' 도입
'3C-산학협력코디네이팅' 추진... 기술·인력 교류로 산학공동교육 실현
글로벌 지역 협력 네트워크 구축 취업 연계 현장실습 프로그램 운영 '활발'

서영대학교(총장 김정수)는 인성교육, 신문화창조교육, 기술교육의 창학 이념을 바탕으로 한국 TOP10 실용교육중심대학' 비전을 설정했다.

서영대는 특화된 전문기술인력 즉 인재형인재, 글로벌창의인재, 전문기술형인재를 양성하기 위해 현장기술교육혁신(T), 열린산학공동교육(O), 창의인성특화교육(P)의 3가지 전략을 수립해 전략별 성과를 창출했다.

서영대는 '나를 알아주는 대학, 꿈이 있는 대학, 미래가 즐거운 대학'의 슬로건 아래 수요자(학생, 산업체 등) 중심의 특성화된 대학 교육 역량 강화에 집중하고 있다. 정부 재정지원사업에도 연속으로 선정돼 LINC사업(2012~2016년), 특성화사업(2014~2018년), LINC+사업(2017~2021년) 등에 참여했다. 2019년도에는 전문대학혁신지원사업에 선정(2019~2022년)됐고 2019년 연차평가에서 최우수 A 등급을 받아 성과를 인정받았다. 명문 사립전문대학으로서 위상을 전국에 알리고 있다.

1979년 개교해 44년의 역사를 가진 호남 최대의 전문대학인 서영대는 산업체와 지역사회가 요구하는 특화된 전문기술인력을 양성하고 있다. 또한 2013년 경기도 파주시에 파주 캠퍼스를 개교해 지역전략산업과 연계한 특성화 발전 계획인 '지역브랜드 특성화 인재 육성' 프로젝트를 수행하고 있다.

광주 캠퍼스는 의료·보건 및 첨단기계·부품·소재 분야를, 파주 캠퍼스는 관광·문화콘텐츠, 디지털미디어융합 분야에 대한 특성화 분야로 설정하고 특성화학과를 육성하고 있다.

역량 기반 현장기술교육 중심 교육 실현

서영대는 현장기술교육혁신전략을 통한 현장 중심의 역량 기반 교육을 실현하기 위해 역량 기반 교육과정 개편과 제도개선, 역량 기반

교육과정 운영 강화, 역량 중심 교수학습 강화, 기초수학 역량 강화 등을 추진했다.

간호학과를 포함한 서영대 전체 학과는 대학의 핵심역량인 △의사소통역량 △자기관리역량 △종합적사고역량 △사회적책임역량 △지식정보활용역량 △관계협력역량 등 6대 핵심역량을 달성하기 위한 역량 기반 교육과정 개발을 추진했다. 2020년도부터 이를 교육과정에 도입해 핵심역량기반 교육체제로 전환했다.

역량 기반 교육과정의 질 관리를 위해 교육과정을 개발한 학과를 대상으로 교육과정인증제(SY-CBC)를 추진하고 있다. 학과에서 개발한 교육과정이 대학에서 추구하는 인재상, 교육 목표와 부합하는지와 같은 교육과정 인증기준 10가지가 충족하는지 등을 분석해 대학 차원의 역량 기반 교육과정의 품질을 보증하는 것이다. 2020년을 기준으로 총 32개 학과에 대한 인증이 완료됐다.

서영대는 핵심역량기반 교육과정의 역량 진단부터 교육과정 운영, 성취도 평가, 대학의 우수인재 인증까지 대학의 교육지원 시스템을 고도화해 전 과정을 시스템화했다. 대학의 핵심역량과 전공 기술 역량 성취도를 평가해 성취도가 우수한 학생을 대상으로, 대학의 인재상 I.M.PRO 우수인재 인증서를 수여했다. 2020년 208명이 인증서를 받았다.

산학협력 활성화 열린산학공동교육 실현

산학협력을 활성화하기 위해 서영대는 전체 학과를 대상으로 산학협력 경력이 우수한 교원을 산학협력중점교수로 지정해 대학의 산학협력 모델인 3C-산학협력코디네이팅을 추진했다. 3C-산학협력코디네이팅은 산학 공동 교육, 산학 기술 교류, 산학 인력 교류를 의미한다. 이를 통해 지역산업체에서 필요로 하는 니즈를 파악



서영대 치위생과 실습

하고 수요자 중심의 산학협력 중심대학으로 발전시켜 나가고 있다.

서영대는 산업체와 공동으로 캡스톤디자인 교육을 추진해 산업체 현장에서 필요로 하는 창의적 종합설계 능력을 함양하도록 산학 공동 교육

을 추진하고 있다. 또한 기아자동차와 산학인턴십 MOU를 체결하고 실습학기제를 운영했으며, 지역산업체와 연계한 위탁교육을 진행했다.

특히 자동차과는 하나모터스와 '다용도 모터 분해 조립기'를 개발해 2020년 팀 프로젝트 경

진대회에 출전해 대상을 받는 쾌거를 이뤘다. 현대자동차 상용기술 인재 양성 협약 등을 체결해 다양한 산학협력 교육프로그램도 구축했다. 2021년 광주형 일자리 글로벌 모터스에 57명이 취업하는 등 산학협력 성과를 도출하고 있다.

창의·인성 특화교육 통한 글로벌 인재 양성

서영대는 창의 인성 특화교육 전략으로 글로벌 인재를 양성하기 위해 △글로벌·지역 협력 강화 △대학구조혁신역량강화 △창의인성역량강화 △대학생상당역량강화 등 사업을 추진했다.

글로벌 직무능력 향상을 위해 호주 시드니 머큐리 칼리지(Mercury College), 일본 시이노미원 등 글로벌 대학 및 기관과 글로벌 협력네트워크 및 협약을 강화하고 매년 정기적으로 취업 연계 현장실습 프로그램 운영, 중국 베이징대와 베이징연합대학교와 국제 심포지움 개최, 상하이중의약대학교와 카데바 실습을 추진하고 있다.

앞으로 서영대는 대학 중장기 발전계획의 5대 핵심 전략과 혁신지원사업의 T.O.P 혁신전략을 기반으로 한 대학 교육혁신을 통해 취업중심대학, 산학협력중심대학, 지역사회중심대학으로 발전하고자 한다.

하지는 기자 jeh@unn.net

www.seoyeong.ac.kr

취업을 위해 서영대학교로 U-turn

취업을 위해 전문대학으로 유턴
취업을 위해 전문대학으로 유턴
취업을 위해 전문대학으로 유턴
취업을 위해 전문대학으로 유턴

최우수 "A" 등급
전문대학혁신지원사업 (1유형) 연차평가 (2020년 6월 교육부 발표)

#취업률 74.8%
#취업중심서영대
#유턴입학

▶ 유턴입학
4년제 대학을 졸업하고도 취업률이 높은 전문대로 재입학하는 것

취업률 전문대학 70.9%
일반대학 63.3%

지난 5년간 주요 입학률 취업률 추이 (단위: %)

연도	2015	2016	2017	2018	2019
일반대학	69.5	70.6	68.5	71.1	70.9
전문대학	63.3	65.2	67.1	68.8	70.9

SEOYEONG UNIVERSITY

서영대학교 SEOYEONG UNIVERSITY
광주캠퍼스: 611268 광주광역시 북구 서강로 1(운암동) 입학상담: ☎ (062)520-5008-9, 515-5012-3
파주캠퍼스: 110843 경기도 파주시 월롱면 서영로 170 입학상담: ☎ (031)930-9521-2

김정수 총장

"명품 전문기술인 양성하는 실용교육선도대학"

서영대는 44년의 역사를 가진 호남의 명문 사립전문대로, 대학의 창학 이념 '인성교육, 신문화창조교육, 기술교육'을 바탕으로 지역사회 및 지역산업체가 요구하는 우수한 전문기술인을 양성하고 있다. 2013년 파주 캠퍼스를 개교해 광주와 파주 등 캠퍼스별로 지역산업체에서 필요로 하는 특화된 인력을 양성함으로써 양적·질적으로 성장하고 있다.

서영대는 학생, 산업체, 대학으로 구성된 탄탄한 네트워크를 기반으로 성장했고, 혁신지원사업, 특성화 사업, LINC 사업, 사회맞춤형 산학협력 선도전문대학(LINC+) 사업 등 여러 정부 재정지원 사업에 선정돼 그 노력을 인정받았다. 2018년 대학 기본역량 진단에서 자율개선대학으로 지정됐고, 2019년 혁신지원사업 연차평가에서 최우수 'A' 등급에 선정돼 대학의 역량을 보여주었다.

서영대는 지역의 특화된 전문기술인 양성을 위한 기반으로 질 높은 취업 교육을 위해 2010년 전문대 최초로 취업교육 시스템에 대한 ISO 국제 인증을 취득했다. 1·2주기 전문대학 기관평가 인증을 받음으로써 교육의 질적 제고와 지속적인 직업교육의 품질 개선을 추진하고 있다.

4차 산업혁명 시대는 전문대의 고등직업교육에 대한 혁신적인 변화를 요구하고 학령인구의 감소 및 정부의 대학 구조개혁 정책 등 대내외 여건의 변화로 대학의 생존경

쟁은 더욱 치열해지고 있다.

서영대는 4차 산업혁명 시대가 요구하는 전문 기술 인력을 양성하기 위해 대학이 가지고 있는 우수한 교육자원과 긴밀한 산학협력을 기반으로 대학의 역량을 집중하고 있다. 특히 4차 산업혁명 시대를 이끌 수 있는 현장실무 인재에게 필요한 역량을 갖춘 수 있도록 대학 전체 학과에 역량기반(SY-CBC)교육과정인증제를 도입해 역량 기반 교육과정을 운영하고 I.M.PRO 우수인재인증제 등을 통해 우수한 인력을 배출해 대학 경쟁력을 확보하고 있다.

서영대는 '미래산업 가치실현을 위한 TOP 실용교육선도대학'의 비전2030과 연계해 수요자 맞춤형 인재를 양성하기 위해 T.O.P 교육혁신 전략을 표준화해 산업체에서 요구하는 '즉시 투입 가능한 현장실무 인력양성'을 추진할 계획이다. 호주 시드니 머큐리 칼리지(Mercury College)와 국제교류 협약을 체결했고, 국내에서는 광주광역시와 파주시, 광주·파주청주경제혁신센터, 한국가스공사, 고려대의료원, 전남대병원, 순천대 등과 MOU를 체결해 지역사회, 지역주력산업, 대학과 연계한 특화된 맞춤형 인력을 집중적으로 추진할 계획이다.

